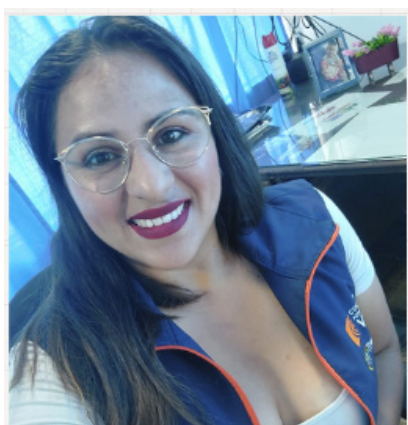


COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL 2023-2025

Perfil y plan de trabajo



GLORIA INÉS LÓPEZ ÁLVEZ

Inspección Fluvial de Leticia

Aprovecho esta oportunidad para saludarlos y expresar mi interés en hacer parte del Comité de Convivencia Laboral.

Perfil: Mi nombre es Gloria Inés López Álvarez, nacida en la ciudad de Bogotá, D.C. Recientemente hago parte de la familia MinTransporte, agradecida con Dios por la oportunidad y con ustedes por acogerme

en esta gran institución. Apoyando con la misionalidad del Ministerio de Transporte desde la Inspección Fluvial de Leticia.

A través de esta comunicación presento formalmente mi candidatura y espero contar con el apoyo de ustedes.

Propuestas: Con mi candidatura se espera:

1. Incentivar las acciones orientadas a la construcción de relaciones armónicas y pacíficas dentro de nuestra institución.
2. Atender eficientemente las quejas que se describan situaciones que puedan construir acoso laboral.
3. Fortalecer las actividades resaltando la importancia del diálogo en aras de prevenir conflictos laborales.



LUZ MARINA ROA SANABRIA

Subdirección Administrativa y Financiera

Grupo Gestión Documental

Perfil: Soy Luz Marina Roa, hago parte del Grupo Gestión Documental desde hace un poco más de 4 años en el Ministerio de Transporte, soy profesional en Ciencias de la Información: Bibliotecología, documentación y archivística. Cuento con experiencia en el sector público y privado.

Propuesta General: Quiero ser uno de los representantes del Comité de Convivencia Laboral, ya que considero que existen lineamientos y normativas legales que nos permiten gestionar y hacer énfasis en

las actividades preventivas, buscando siempre evitar que se materialicen situaciones de acoso laboral, por ejemplo.

Propuestas Específicas:

- Divulgar por diferentes medios de comunicación al interior de la entidad las normas específicas que apliquen a las diferentes circunstancias particulares.
- Realizar jornadas de capacitación y sensibilización en habilidades blandas, aprovechando los diversos escenarios y recursos del Ministerio con el objetivo de aumentar y mejorar la capacidad de relacionamiento y manejo de las emociones dentro y fuera del ambiente laboral.
- Implementar un sistema de “Alertas Tempranas”, en el que cualquier compañero pueda exponer de manera discreta, segura y tranquila, cualquier situación que considere anómala o pueda estar sujeta a mejora.
- Priorizar el bienestar de los involucrados, al momento de gestionar cualquier situación en la que el Comité de Convivencia Laboral, tenga incidencia o participación.

¡Cuento con su apoyo!



MARTHA CASTILLO MELO

Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

Perfil: Mi nombre es **MARTHA CASTILLO MELO**, he laborado en el Ministerio de Transporte por 27 años, mi profesión es Administradora de Empresas con Especialización en Finanzas Pública, me he desempeñado en la Subdirección Administrativa y Financiera por 22 años, en la Subdirección de Tránsito por 5 años, y desde febrero de este año en la Subdirección de Talento Humano, Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante este tiempo, he aprendido a conocer a mis compañeros, y he adquirido conocimientos en el día a día que me han permitido

crecer personal y profesionalmente, y son los que me llevan a postularme como candidata a formar parte del Comité de Convivencia del Ministerio.

Propuesta:

El universo es un sitio maravilloso y ésta maravilla tiene su origen en su diversidad, en ella encontramos variedad de colores, formas, tamaños, etc, y el hombre ha estado por siempre en él, y ha tenido que acomodarse, adaptarse y ante todo a respetar esta naturaleza para obtener de ella su riqueza, alegría, y felicidad que como ser humano busca siempre con ansiedad.

Nuestro espacio laboral al igual que el universo, también cuenta con diversidad de culturas, géneros, tamaños, sueños, proyectos, vidas, donde todas y cada una de ellas se adaptan, se acomodan para así encontrar sentirse bien. Quienes hacemos parte de este espacio laboral debemos aprender a respetar esta diversidad, pues tan solo así, podremos encontrar la satisfacción que cada uno desea de manera individual.

Hoy tan solo puedo decirles, que aspiro a ser ese puente que permita hallar el equilibrio entre esas diferencias, buscando que estas nos unan y que no sean las que nos separen y nos lleven al final de cada día a la frustración y desesperanza por no darnos la oportunidad de crecer como lo esperamos.

Aspiro a ser esa persona que, desde su conocimiento y experiencia de vida, pueda brindar a quienes por cualquier eventualidad se encuentran en el terreno de la dificultad y ser un apoyo que permita generar un sano ambiente de convivencia en post de un bienestar individual y en general en nuestro querido Ministerio.



DANIEL ALBERTO CALDERÓN CANCELADO

Oficina Asesora de Planeación

Perfil:

- Ingeniero Mecánico
- Especialista en finanzas corporativas
- Funcionario en la Oficina Asesora de Planeación

Plan de trabajo Comité de Convivencia y propuestas:

- Tener y socializar canales de comunicación abiertos con todos los funcionarios de la entidad para poder tramitar sus consultas o situaciones que puedan considerarse como acoso laboral.
- Establecer un procedimiento que permita tramitar los casos que cuente con los principios de confidencialidad, imparcialidad, respeto y justicia.
- Promover espacios de capacitación para la prevención del acoso laboral y enseñanza de las conductas que se podrían tipificar como acoso.
- Implementar mecanismos de dialogo que lleven a la resolución de conflictos de manera justa y con el seguimiento a los compromisos realizados por las partes.
- Representar con fidelidad a los funcionarios del Ministerio de trabajo ante las controversias suscitadas en el ámbito del acoso laboral.